

*Тітка О.В.
до опрацювання*



УКРАЇНА
Чернівецький міський голова
РОЗПОРЯДЖЕННЯ

Про затвердження Положення про впровадження в Чернівецькій міській раді та її виконавчих органах, на підприємствах та в установах, що належать до комунальної власності Чернівецької міської територіальної громади, механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Відповідно до статті 42 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, пункту 1 частини 4 статті 53¹ Закону України «Про запобігання корупції», на виконання припису Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.02.2026 р. № 36-02/6-26, з метою створення ефективної системи виявлення та запобігання корупції:

1. Затвердити Положення про впровадження в Чернівецькій міській раді та її виконавчих органах, на підприємствах та в установах, що належать до комунальної власності Чернівецької міської територіальної громади, механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» /далі – Положення/ (додається).

2. Начальнику відділу з питань кадрової роботи міської ради забезпечити ознайомлення посадових осіб та інших працівників Чернівецької міської ради та її виконавчих органів із Положенням, зазначеним у пункті 1.

3. Керівникам комунальних підприємств та установ, що належать до комунальної власності Чернівецької міської територіальної громади:

3.1. Забезпечити ознайомлення працівників з Положенням, зазначеним у пункті 1;

3.2. Видати відповідні накази щодо впровадження передбачених Положенням механізмів заохочення та формування культури повідомлення.

*Вх. №69
03.04.26*



4. Начальнику відділу з питань кадрової роботи міської ради, керівникам комунальних підприємств та установ, що належать до комунальної власності Чернівецької міської територіальної громади, включити до переліку документів, з якими працівники ознайомлюються під розписку при прийнятті на роботу, Положення про впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

5. Управлінню інформаційних технологій міської ради розмістити Положення, зазначене у пункті 1, на вебпорталі Чернівецької міської ради в розділі «Антикорупційна політика».

6. Організацію виконання цього розпорядження покласти на відділ з питань кадрової роботи міської ради, керівників комунальних підприємств та установ, що належать до комунальної власності Чернівецької міської територіальної громади.

7. Розпорядження підлягає оприлюдненню на офіційному вебпорталі Чернівецької міської ради.

8. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Чернівецький міський голова



Роман КЛІЧУК

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження міського
голови

16 березня 2026 № 112-р

ПОЛОЖЕННЯ

про впровадження в Чернівецькій міській раді та її виконавчих органах, на підприємствах та в установах, що належать до комунальної власності Чернівецької міської територіальної громади, механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено з метою впровадження в Чернівецькій міській раді та її виконавчих органах, на підприємствах та в установах, що належать до комунальної власності Чернівецької міської територіальної громади, механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі — Закон).

1.2. Чернівецька міська рада заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

1.3. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення становлять Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції, ратифікована Законом України від 18.10.2006 р. № 251-V «Про ратифікацію Конвенції Організації Об'єднаних Націй проти корупції», Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, ратифікована Законом України від 18.10.2006 р. № 252-V «Про ратифікацію Кримінальної конвенції про боротьбу з корупцією», Цивільна Конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, ратифікована Законом України від 16.03.2005 р. № 2476-IV «Про ратифікацію Цивільної конвенції про боротьбу з корупцією», Закон.

1.4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

-механізми заохочення та формування культури повідомлення — механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

-культура повідомлення — повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

- корупційні правопорушення;

-уповноважений підрозділ/уповноважена особа — Відділ/уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції (далі — Відділ/уповноважена особа).

-інші терміни в цьому Положенні вживаються у значеннях, визначених у Законі.

2. Мета і результати заохочення та формування культури повідомлення

2.1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Чернівецької міської ради та її виконавчих органів, на підприємствах та в установах, що належать до комунальної власності Чернівецької міської територіальної громади у виявленні та повідомленні ними про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками Чернівецької міської ради, підприємств та установ, що належать до комунальної власності Чернівецької міської територіальної громади.

2.2. Результатами формування культури повідомлення має стати запровадження нульової толерантності до корупції, чіткого розуміння сутності корупції, типових форм корупційних проявів та корупційних ситуацій, що можуть виникати у повсякденній роботі, формування у працівників знань щодо принципів і механізмів запобігання корупції, вмінь та навичок застосування цих знань на практиці, необхідності повідомлення працівниками Чернівецької міської ради та її виконавчих органів, підприємств та установ, що належать до комунальної власності Чернівецької міської територіальної громади, про всі можливі факти корупційних проявів, повага до викривачів, як сталої норми та частини корпоративної культури (етичної поведінки).

3. Механізми заохочення та формування культури повідомлення

3.1. Механізми заохочення реалізуються шляхом:

-затвердження локальних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;

-надання Відділом/уповноваженою особою методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

-впровадження морального заохочення викривачів.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високій оцінці його вчинку та заслуг у колективі.

3.2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються шляхом:

- проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;
- розроблення методичних матеріалів з питань формування культури повідомлення для працівників Чернівецької міської ради та її виконавчих органів, підприємств та установ, що належать до комунальної власності Чернівецької міської територіальної громади щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій захисту викривачів;
- проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній тощо.

4. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

4.1. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює Відділ/уповноважена особа.

4.2. Відділ/уповноважена особа здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:

- ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення Чернівецькій міській раді про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

- послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в Чернівецькій міській раді та її виконавчих органах, на підприємствах та установах, що належать до комунальної власності Чернівецької міської територіальної громади;

- якісного, своєчасного, об'єктивного та неупередженого розгляду повідомлень, що надійшли до Чернівецької міської ради, реагування на кожне обгрунтоване повідомлення;

- невідворотності відповідальності у разі виявлення порушень;

- постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення, забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

- негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

- надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

- розміщення на офіційному вебпорталі Чернівецької міської ради інформації про внутрішні канали для повідомлень;

- проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній.

4.3. Працівники Чернівецької міської ради та її виконавчих органів, підприємств та установ, що належать до комунальної власності Чернівецької міської територіальної громади, яким стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівником(ами) Чернівецької міської ради, підприємств та установ, що належать до комунальної власності Чернівецької

міської територіальної громади, повинні негайно повідомити про це Відділ/уповноважену особу, а в разі потреби — спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

4.4. Працівники Чернівецької міської ради, підприємств та установ, що належать до комунальної власності Чернівецької міської територіальної громади, самостійно визначають, які канали використовувати для повідомлення: внутрішні, регулярні або зовнішні канали.

5. Права та гарантії захисту викривачів

5.1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

5.2. Викривач має право:

- бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- подавати докази на підтвердження свого повідомлення;
- отримувати від Чернівецької міської ради підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- на безоплатну правничу допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- на конфіденційність;
- повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- на винагороду у визначених Законом випадках;
- на отримання психологічної допомоги;
- на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках;
- на отримання інформації про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомленої ним інформації.

5.3. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

5.4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом. Відділ зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

6. Проведення моніторингу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

6.1. Чернівецька міська рада щороку здійснює моніторинг впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення у своїй діяльності шляхом аналізу:

-кількості просвітницьких заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

-кількості працівників, що пройшли навчання;

-кількості розроблених методичних та просвітницьких матеріалів;

-кількості звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

-кількості повідомлень від викривачів;

-кількості застосованих заохочень.

6.2. Моніторинг здійснює Відділ/уповноважена особа, а у разі необхідності вжиття додаткових заходів реагування інформує Чернівецького міського голову.

**Секретар виконавчого комітету
Чернівецької міської ради**



Сергій ДОБРЖАНСЬКИЙ